

# ЧЕСТИТ ПРАЗНИК КОЛЕГИ!

## Бъдете вдъхновители и просветители!

Чудесен повод да споделя от името на екипа на УСО към НБС ВОИ-КНСБ сентенция и резултати от преговорите между социалните партньори по проекта на Колективен трудов договор (КТД) в УАСГ, постигнати от проведени три заседания на 19, 25 и 30 октомври.



**На първото заседание** от 19 октомври Съветът за социално сътрудничество (Съветът) прие с консенсус предложението за текст на КТД, с изключение на Приложенията, отнасящи се до размера на основните и допълнителни трудови възнаграждения, което се отложи за следващо заседание.

**На второто заседание** от 25 октомври Ректорът прие предложението на Синдикатите за повишаване на допълнителните възнаграждения по чл. 40, т.2 от КТД и Съветът реши с консенсус възнагражденията за придобита ОНС „доктор“ да бъдат повишени с 50 лв., а за придобита НС „доктор на науките“ – с 60 лв.

По предложеното повишаване на основните трудови възнаграждения със 100 лв. за всички длъжности, Ректорът направи алтернативно предложение за повишение, както следва: за професори – със 110 лв.; за доценти – със 100 лв.; за асистент и главни асистенти – с 90 лв.; за началник отдели – със 100 лв.; за служители – с 90 лв. Поради несъгласие от страна на Синдикатите това предложение не се прие и след проведеното обсъждане Съветът реши с консенсус размерът на основните трудови възнаграждения по Приложение 1 към проект за КТД да бъдат повишени със 100 лв.

По предложение на УСО ВОИ-КНСБ, обосновано от постъпило писмено предложение на синдикални членове, увеличението на основните трудови възнаграждения за

длъжност „секретар на катедра/център“ да бъде със 150 лв. не се постигна консенсус и по искане на Ректора, Съветът отложи определянето на размера на тези възнаграждения за следващо заседание.

По предложение на УСО ВОН-КНСБ, Съветът реши с консенсус допълнителните трудови възнаграждения по позиции 25, 26 и 27 на Приложение 1а към проекта на КТД да се уеднаквят с другите позиции от раздела – на 76 лв.

**На третото заседание** от 30 октомври Съветът не прие предложения с доклади с №№ 773/14.03.2018г. и 774/14.03.2018г. от доц. Динев, чрез ФУНИС – за по-високи основни трудови възнаграждения на служителите от УЦИТ поради липса на консенсус (За – 3; Въздържали се – ФУНИС).

Съветът не прие и предложение по доклад с № 2812/29.10.2018 г. от Зам.Ректора на УАСГ проф. В. Иванов за по-високи основни трудови възнаграждения за служителите от БИНОЦ поради липса на консенсус (За – 3; Въздържали се – ФУНИС).

Съветът за социално сътрудничество не прие предложение, обсъдено на предходно заседание за повишаване размера на основното трудово възнаграждение със 150 лв. за длъжност „Секретар на катедра/център“ по предложение на ВОН-КНСБ съгласно доклади на група служители, назначени на длъжност „секретар на катедра“ и доклад от деканите на факултети с №2799/29.10.2018г., поради липса на консенсус (За – 2; Против – 0; Въздържали се – 2 – ФУНИС и Ректор).

По предложение от екипа на Ректора, Съветът за социално сътрудничество реши основните трудови възнаграждения за длъжност „секретар катедра/център“ да бъдат с еднакъв размер (За – 4; Против – 0; Въздържали се – 0).

Представителят на ФУНИС и екипът на Ректора предложиха повишен размер на основното трудово възнаграждение за същата длъжност с 25 лв. спрямо проекта на КТД, т.е. размер от 655 лв. Председателят на УСО ВОН-КНСБ изрази условие за подкрепа на направеното предложение само в случай, че допълнителното трудово възнаграждение по позиция 6 на Приложение 1а на проекта се повиши от 76 лв. на 100 лв.

След проведено обсъждане Съветът реши с консенсус основното трудово възнаграждение за длъжност „секретар катедра/център“ да бъде 655 лв., а допълнителното трудово възнаграждение по позиция 6 на Приложение 1а – 100 лв. (За – 4; Против – 0; Въздържали се – 0).

След проведено обсъждане, Съветът прие с консенсус:

- Предложение на Ректора на УАСГ с изх. № 2821/30.10.2018 г., за по-висок размер на допълнителните трудови възнаграждения в Раздел I и Раздел II на Приложение 1;
- Текстът на чл. 38 „2/3“ да се редактира на „100%“;
- Предложение на екипа на Ректора, размерът на основното трудово възнаграждение на позиция 18 от Приложение 1 на проекта на КТД да се изравни с размера на позиция 17;

- Новодоговорените основни и допълнителни трудови възнаграждения да бъдат начислени от 01.12.2018г. чрез добавяне на допълнителна алинея (3) в чл. 81 на КТД (За – 4; Против – 0; Въздържали се – 0).

### **Преговорите по проекта на КТД потвърдиха тезата на НБС ВОН-КНСБ за неефективно управление и контрол на ресурсите в УАСГ!**

Поясняваме, че Държавната субсидия за УАСГ през 2019 г. съгласно Приложението №3 към чл. 16, ал. 4 от Закона за държавния бюджет се очаква да бъде с около 2 млн. лв. повече спрямо 2018 г.

## **ЧЕСТИТ ПЪРВИ НОЕМВРИ КОЛЕГИ!**

Субсидията през текущата 2018 г. беше повишена с около 2,4 млн. лв. спрямо 2017г., т.е. за две години (2018-2019) получихме „стимул“ от страна на Държавата на стойност над 4 млн. лв. независимо от спада в броя на обучаваните студенти, а благодарение на „комплексната оценка за качество“.

Това е най-високият ръст на дотация в относителна стойност за УАСГ спрямо всички държавни висши училища в България!

С новия КТД договорихме по-високи основни и допълнителни трудови възнаграждения, които ще повишат с не повече от 1 млн. лв. разходната част на бюджета на УАСГ за 2019г. Според Ректора (протоколирано на 19.10.2018) режийните разходи ще се повишат с около 400 хил. лв. (вкл. ССО). Простата аритметика води до извода, че остава излишък от поне 500 хил. лв., които според ВОН-КНСБ следва да се разпределят в контекста на чл. 90 ЗВО.

**От сравнителен анализ на постигнатото в преговорите по колективно трудово договаряне между 2016 и 2018 г.** се отчита, изоставане в относителната стойност на повишаването на основните трудови възнаграждения на преподавателския състав спрямо преподавателския. Това обстоятелство е в целесъобразно противоречие спрямо гореизложените факти за повишена дотация и политика на МОН.

Така например най-високо повишаване, усреднено в относителната стойност на основните трудови възнаграждения, се отчита при наетите на минимална работна заплата (+33%), както и при секретарите и организаторите на катедри, центрове, факултети (+40%). Повишаване на основните възнаграждения над 20% се отчитат само при преподавателския състав (администрация и работници).

Основните възнаграждения на асистенти, главни асистенти за същия период са повишени с 20%, а за доценти и професори – със 17% и 16%.

ВОН-КНСБ има ясна визия за ефективно и справедливо прилагане на изискването на Закона, но считаме, че отговорността за определяне на правилата за принос следва да бъде поета от компетентния академичен орган.

**Гл. ас. д-р арх. Стефан Аспарухов**  
(Председател на УСО към НБС ВОН-КНСБ)