

ГОДИШНО ОТЧЕТНО СЪБРАНИЕ ЗА 2017Г.
НА УСО КЪМ НБС ВОН – КНСБ ПРИ УАСГ – 05.12.2017Г.

(документи по точките от дневния ред в синтезиран вид)

I. ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА (т.1. от дневния ред)

На последното отчетно събрание (06.12.2017г.) си поставихме следните приоритети за работа през 2017г.:

1. Подготвяне на предложение за подписване на допълнително споразумение към КТД с искане за повишаване на Основните работни заплати в УАСГ предвид повишаването на МРЗ в Р България от 01.01.2016г.

ИЗПЪЛНЕНО: Макар и с голямо закъснение, при тежък преговорен процес, инициран по искане на ВОН-КНСБ, повишаването на основните работни заплати с 8,0% е факт!

2. Подготвяне на предложение за подписване на допълнително споразумение към КТД, отнасящо се до неясни/спорни текстове или писмени предложения.

ИЗПЪЛНЕНО: Подписани са четири допълнителни споразумения, отнасящи се до повишения размер на възнагражданията, удължаване срока на действие на КТД, изменения на Приложение 1 към КТД и др. по сигнали на наши членове.

3. Подготвяне на проект за изменение на КТД (нов КТД) за 2017-2018г. и съгласуването му с другите синдикални организации.

ОТЛОЖЕНО, поради взаимното изключване на тази хипотеза след решението за удължаване срока на действие на КТД с една година. Мярквата се пренасочва задължително за изпълнение през следващата година.

4. Мониторинг върху спазване на КТД от страна на Работодателя.

ИЗПЪЛНЕНО: За периода бяха подадени няколко сигнала до ДИТ-София-град, от които съществен – на 21.06.2017г. В отговор ДИТ констатира нарушение в забавянето на изплащането на заплатите. За пръв път се направи подписка в УАСГ, иницирана от ВОН, подкрепена от другите синдикати срещу нередовното изплащане на заплатите. Подписката е актуална и към м. декември 2017г. предвид вероятността от неизплащане на заплатите съгласно КТД!

5. Искане за изработване на социална програма на работодателя съгласно чл. 58 от КТД.

ИЗПЪЛНЕНО, но към момента Ректора нарушава КТД, изпълнявайки чл. 58 КТД – при липса на такава програма, въпреки поет ангажимент от негова страна на едно от заседанията на ССС, че такава ще бъде разработена и предоставена за съгласуване на Синдикатите.

6. Разширяване броя на съмишлениците и членуващите в УСО ВОН-КНСБ.
ИЗПЪЛНЕНО: За една година броят на членуващите в УСО се увеличи от 140 през декември 2016г. на 250 през декември 2017г.
Благодарим за гласуваното доверие на всички колеги, припознали ВОН-КНСБ за свой Синдикат!
7. Участие на представители на ВОН-КНСБ в комисии за отдаване обекти под наем и комисии за обществени поръчки съгласно чл. 66 от КТД;
ИЗПЪЛНЕНО: За пръв път в тези комисии участие взеха представители на ВОН – доц. Светлана Джамбова, доц. Панайот Савов, гл. ас. Данаил Недялков, гл. ас. Албена Апостолова, гл. ас. Сава Тачев, инж. Павел Давидов. Поръчките бяха свързани с доставка на храни, доставка на оборудване, поддръжка на асансьори, строителство, отдаване на помещения под наем и пр., като по този начин се гарантира по-голяма прозрачност в процеса по разходване на публичния ресурс. Конкретна информация може да ви бъде предоставена от съответните лица, участвали в процедурите.
8. Участие в заседания на ССС, КУТ, КСБВ.
ЧАСТИЧНО ИЗПЪЛНЕНО: Съветът за социално сътрудничество заседава ежемесечно, а понякога и по-често – понякога в дух на добър тон, понякога – в изострен, но тук признаваме зачитането на Съвета като орган от страна на работодателя и използването му като механизъм за разрешаване на неизяснени казуси в КТД. Следва да се отбележи обаче, че ни липсва всякаква информация за заседанията на КУТ и КСБВ, а там очевидно има много проблеми (например работното облекло и обувки на работниците от Капитално строителство). Отчитаме двете комисии КУТ и КСБВ като абсолютно неработещи, а оттук следва да сезираме Ректора – с искане за тяхното реконфигуриране и ръководене.

Едно от предложенията на предходното отчетно събрание не изпълнихме – за смяна на банката, която обслужва сметката на УСО – по комплексни причини, обсъдени на заседание на Синдикалния комитет.

Кореспонденцията ни с Ректора и социалните партньори от УАСГ е свързана с десетки доклади през 2017г., по-важните от които са споделени в секцията на Синдиката в сайта на УАСГ.

Участвахме в Председателските съвети и други работни органи и заседания към НБС ВОН-КНСБ.

Подкрепихме изразени позиции на НБС ВОН-КНСБ и УСО от други Висши училища по въпроси от областта на Висшето образование и науката на университетско и национално равнище.

Повече информация може да намерите на официалния сайт на НБС ВОН <http://von-knsb.org/>.

II. ФИНАНСОВ ОТЧЕТ ЗА 2017г. (т.2. от дневния ред)

I ПРИХОДИ	8 974,36 лв.
1 Наличност в каса	180,00 лв.
2 Наличност в банкова сметка	1 016,31 лв.
3 Членски внос за периода 12/2016-12/2017	7 778,05 лв.
<i>дек.16</i>	<i>555,98 лв.</i>
<i>яну.17</i>	<i>574,75 лв.</i>
<i>фев.17</i>	<i>571,76 лв.</i>
<i>мар.17</i>	<i>574,23 лв.</i>
<i>апр.17</i>	<i>585,67 лв.</i>
<i>май.17</i>	<i>626,51 лв.</i>
<i>юни.17</i>	<i>637,46 лв.</i>
<i>юли.17</i>	<i>645,33 лв.</i>
<i>авг.17</i>	<i>645,33 лв.</i>
<i>сеп.17</i>	<i>659,50 лв.</i>
<i>окт.17</i>	<i>785,46 лв.</i>
<i>ное.17</i>	<i>916,07 лв.</i>

II РАЗХОДИ	8 737,11 лв.
1 Отчисления за НБС-ВОН - 40% (12/2016-12/2017) + МЧВ/2017	3 111,71 лв.
2 Банкови такси	195,40 лв.
* <i>Такси за междубанкови преводи</i>	<i>26,40 лв.</i>
* <i>Такси за поддържане на банкова сметка</i>	<i>165,00 лв.</i>
* <i>Такси за теглене на средства и вътрешнобанков превод</i>	<i>4,00 лв.</i>
3 Хигиенизиране на помещение (20лв./мес, м.02 - м.12)	220,00 лв.
* <i>Плащане от наличност на каса за м. 02- м. 05</i>	<i>80,00 лв.</i>
* <i>Плащане с изтеглена сума за м. 06 - м.12</i>	<i>140,00 лв.</i>
4 Подарък за Студ. Съвет - 20 годишнина (маслена картина)	150,00 лв.
5 Командировка на Председател и Зам. Председател в ШУ, гр. Шумен (октомври 2017) - Нац. Синдикален форум	150,00 лв.
6 Разпечатване на цветни етикети за подаръци, 240 бр, ф. А6	51,00 лв.
7 Минерална вода 0,5л. за ОС на УСО (120 бр., 39 ст.)	46,80 лв.
8 Коледни подаръци 240 бр. X 20лв./бр.	4 800,00 лв.
9 Печат на плакати за ОС и раздаване на подаръци (разходена наличност на каса от т. 4. (10 лв.) и т. 7 (2,2 лв.))	12,20 лв.

РЕКАПИТУЛАЦИЯ

Прогн. наличност по банкова сметка на УСО към 31.12/2017 [(I.) - (II.)]	237,25 лв.
Прогнозна наличност на каса към към 31.12/2017	0,00 лв.

* Към датата на съставяне на отчета: 1) приходите за м. ноември не са осъществени, но се очакват според ведомостта; 2) разходите за чл. внос. по т. 1 за м. ноември са включени на база прогнозните приходи; 3) разходите за коледни подаръци са изплатени на 60%; 4) разходите по т. 9 са прогнозни.

III. ПРОЕКТ НА ПРОГРАМА ЗА ДЕЙНОСТТА ПРЕЗ 2018г. (т.4. от дневния ред)

1. Подготвяне на предложение за подписване на допълнително споразумение към КТД с искане за повишаване на основни и допълнителни трудови възнаграждения, считано от февруари 2018г., както и социални придобивки за синдикални членове, предвид повишаването на МРЗ в Р България от 01.01.2018г. и повишено финансиране на обучението в УАСГ спрямо 2017г. с до 3 млн. лв.

(срок - до края на януари 2018)

2. Подготвяне на проект за нов КТД за 2019г. и съгласуването му с другите синдикални организации.

(срок – до м. октомври 2018)

3. Постоянен мониторинг върху изпълнение на КТД от страна на Работодателя.

4. Поредно настояване, с всички средства, за изработване на социална програма на работодателя съгласно чл. 58 от КТД.

(срок – до края на март 2018)

5. Разширяване броя на съмишлениците и членуващите в УСО ВОН-КНСБ, вкл. защита на техните права – по писмени сигнали;
6. Участие на представители на УСО ВОН-КНСБ в комисии за отдаване обекти под наем и комисии за обществени поръчки в УАСГ съгласно чл. 66 от КТД;
7. Участие в заседания на ССС и настояване за активност в работата на КУТ и КСБВ.
8. Участие в извънуниверситетските синдикални мероприятия през 2018г., вкл. участие в Координационен съвет на КНСБ, участие в Председателски съвет на НБС ВОН, участие в заседание на комисии към НС и др.

С УВАЖЕНИЕ,
гл. ас. д-р арх. Стефан Аспарухов
Председател на УСО в УАСГ

