

УНИВЕРСИТЕТ по Архитектура, Строителство и Геодезия 1046 София, бул. „Хр.Смирненски“ № 1
Регистрационен индекс и дата
3230 / 14.12.2018

ДО
РЕКТОРА НА УАСГ
ПРОФ. Д-Р ИНЖ. ИВАН МАРКОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА ФУНИС УАСГ
АС. ИНЖ. ВАЛЕНТИН ЧОБАНОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА АДС УАСГ
Г-Н ИВАН ТОДОРОВ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от НБС ВОН-КНСБ към УАСГ

Относно: подписване на Допълнително споразумение към КТД в УАСГ през януари 2018г.

ГОСПОДИН РЕКТОР,
ГОСПОДИН ЧОБАНОВ,
ГОСПОДИН ТОДОРОВ,

Предвид насрочено заседание на Съвета за социално сътрудничество за 14.12.2017г., предлагаме вписване в дневния ред на точка втора „2. Предложение за изменение и допълнение на КТД – обсъждане и насрочване на среща за преговори през м. януари“, като по-долу представяме същността (рамката) на предложението, прието на годишното Общо събрание на УСО към НБС ВОН-КНСБ за изменение и допълнение на КТД, като следствие от следните обстоятелства:

- Повишаване на МРЗ в Р България от 460 лв. на 510 лв. от 01.01.2018г. (ръст с 10,87%);
- Повишаване размера на субсидията за издръжка на студентите от УАСГ за 2018г. на база „комплексна оценка за качество“ по предварителни данни на ВОН-КНСБ с 2,49 млн. лв. съгласно предстоящо ПМС за определяне на средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението в държавните висши училища в зависимост от комплексна оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда;

Отчитайки горното, предложенията на УСО са структурирани в две направления:

- трудови възнаграждения;
- социални придобивки за синдикални членове.

ПЪРВОТО НАПРАВЛЕНИЕ е свързано с три предложения, отнасящи се до изменения в Приложение 1 на КТД, а именно:

1. Повишаване размера на основните трудови възнаграждения, определени в Раздел III „Преподавателски състав“ и Раздел V „Административен състав“ от Приложение 1 на КТД със 150 лв., считано от м. февруари 2018г.

Аргумент: При „отваряща се ножица“ между размера на основните трудови възнаграждения, отчетохме, че при увеличаване на възнагражденията с относителна стойност (%), предвид доближаването на много от заплатите на администрацията и работниците, а дори и на асистентите, до размера на минималната работна заплата, имаме целесъобразно основание да предложим повишаване размера на основните възнаграждения с абсолютна стойност.

Приблизително ни изчисление сочи, че допълнителните разходи на 11 месечна база ще възлизат на 1 115 хил. лв. (150лв. x 700 сл. = 105 хил. лв. x 11 месеца = 1 115 хил. лв.);

2. Повишаване размера на допълнителното трудово възнаграждение за придобита ОНС „доктор“ с 50 лв., считано от м. февруари 2018г.

Аргумент: Така ще се достигне поне средното за страната равнище на това възнаграждение за държавните висшите училища (ДВУ) в областта на техническите науки (250 лв./мес към 12.2016г.¹);

Приблизителното ни изчисление сочи, че допълнителните разходи на 11 месечна база ще възлизат на 121 хил. лв. (50лв. x 220 д. = 11 хил. лв. x 11 месеца = 121 хил. лв.);

3. Повишаване размера на допълнително трудово възнаграждение за придобита НС „доктор на науките“ с 60 лв., считано от м. февруари 2018г;

Аргумент: Така ще се достигне поне средното за страната равнище на това възнаграждение за ДВУ в областта на техническите науки (460 лв. към 12.2016г.¹);

Приблизително ни изчисление сочи, че допълнителните разходи на 11 месечна база ще възлизат на 3,3 хил. лв. (60лв. x 5д. = 300 лв. x 11 месеца = 3,3 хил. лв.).

¹ Вълчева Л., С. Аспарухов, "Систематизация и сравнителен анализ за състоянието на държавните висши училища в България", Научно списание на МОН "Стратегии на образователната и научната политика", Година XXV, Книжка 3, 2017г. с. 240-269, ISSN 1310 – 0270 (Print), ISSN 1314 – 8575 (Online)

ВТОРОТО НАПРАВЛЕНИЕ е свързано с три предложения, отнасящи се до изменения и допълнения на КТД поради **абсолютното неприлагане на Раздел VIII „Социално развитие, подпомагане и осигуряване“**, както и несправедливото равнопоставяне на присъединилите се към условията на КТД спрямо членуващите в синдикални организации (в разрез с чл. 6, ал. 1 от КТД):

4. Вписване на текст в КТД (към Раздел VIII), с който да се предвиди социална придобивка за синдикалните членове, считано от м. март 2018г. на месечна стойност от 50 лв., а нейният вид да обсъдим на следващото заседание (например допълнително доброволно пенсионно осигуряване, здравно или друго, свързано със социалния статус на синдикалните членове в средносрочен и дългосрочен план);
Приблизително ни изчисление сочи, че допълнителните разходи на 10 месечна база ще възлизат на 200 хил. лв. (50 лв. x 400 д. = 20 000 лв. x 10 месеца = 200 хил. лв.);
5. Вписване на текст в КТД (към раздел VIII), с който да се предвиди социална придобивка на синдикалните членове от секторите ССО и ССС до 30лв./мес. за транспортни разходи, считано от м. март 2018г.
Приблизително ни изчисление сочи, че допълнителните разходи на 10 месечна база ще възлизат на 15 хил. лв. (30лв. x 50д. = 1500 лв. x 10 месеца = 15 хил. лв.);
6. Да се измени чл. 62 КТД, така че да се осигурят поне 30 000 лв. за работно облекло за 2018 г. на синдикални членове, вкл. работници и служители.

ГОСПОДИН РЕКТОР,

Разчитаме, че до следващата среща на Съвета за социално сътрудничество ще ни представите задълбочен финансово-икономически анализ за възможните сценарии за удовлетворяване на нашите предложения.

Въпреки условията на информационна асиметрия спрямо нас, отнасяща се до Вашите намерения за бюджет 2018 г., заявяваме готовност за градивни и гъвкави преговори, при ясни аргументи, с цел ускорено подписване на допълнително споразумение към КТД в рамките на м. януари.

гр. София
14/12/2017г.

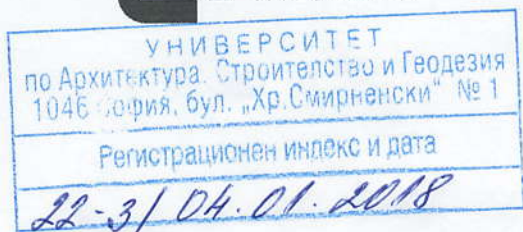
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УСО
КЪМ НБС ВОИ-КНСБ ПРИ УАСГ,
гл. ас. д-р арх. Стефан Аспарухов





УНИВЕРСИТЕТ
ПО АРХИТЕКТУРА
СТРОИТЕЛСТВО
И ГЕОДЕЗИЯ

бул. "Хр. Смирненски" №1, София 1046, Р. България
тел.: (02) 963-52-45, факс: (02)865 68 63
e-mail: aceadm@uacg.bg; http://www.uacg.bg



До
Председателя на
Университетската
синдикална
организация към
НБС ВОН-КНСБ
при УАСГ

Уважаеми г-н Аспарухов,

На основание ПМС №316/20.12.2017г. за определяне на нов размер на минималната работна заплата (МРЗ) за страната и във връзка с чл. 7 ал. 1 от Колективния трудов договор, считано от 01.01.2018г. ще бъдат увеличени до новия размер на МРЗ основните заплати на всички длъжности, с размер на основната работна заплата под 510 лв.

РЕКТОР:

(проф. д-р инж. Иван Марков)



УНИВЕРСИТЕТ по Архитектура, Строителство и Геодезия 1046 София, бул. „Хр. Смирненски“ № 1
Регистрационен индекс и дата
270 / 24.01.2018

ДО

РЕКТОРА НА УАСГ
ПРОФ. Д-Р ИНЖ. ИВАН МАРКОВ

Копие до:

Председателите на ФУНИС и АДС
при УАСГ

ПОКАНА

от Университетската синдикалната организация (УСО) към
Национален браншов синдикат (НБС) ВОИ-КНСБ при УАСГ,
представявана от гл. ас. д-р арх. Стефан Аспарухов

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН РЕКТОР,

На основание чл. 15, ал. 1 от КТД Ви предлагам в удобно за Вас време да проведем заседание на Съвета за социално сътрудничество, съгласно решение 2 от Протокол на ССС/14.12.2017г., при следния дневен ред:

1. Преговори за подписване на Допълнително споразумение към КТД за повишаване размера на основните и допълнителните трудови възнаграждения и изменения и допълнения на Раздел VIII "Социално развитие, подпомагане и осигуряване" КТД;
2. Разглеждане и произнасяне по доклад до Председателя на УСО към НБС ВОИ при УАСГ с вх. №153/17.01.2018г., отнасящ се до искане на Деканите на ХТФ, ФТС и ГФ за изравняване на основните трудови възнаграждения по позиции 67 и 68 и респ. 71 и 72 от Приложение №1 на КТД;

Очаквам Ваше предложение за ден и час на заседанието.

Приложение: Копие на доклад с вх. №153/17.01.2018г.

София
24/01/2018г.

гл. ас. д-р арх. Стефан Аспарухов
ПРЕДСЕДАТЕЛ
на УСО към НБС ВОИ-КНСБ при УАСГ

